

DISPOZIȚIA Nr. 78

din 31 ianuarie 2024

privind stabilirea veniturilor salariale pe anul 2024 , pentru d-na. Dașă Aurelia - Veronica, inspector superior, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr.153/2017, modificată și completată

Primarul comunei Bălan, județul Sălaj, Pop Daniel în exercitarea atribuțiilor legale;

Având în vedere :

-referatul nr. 474 din 31.01.2024 al secretarului general al comunei;

-disp. art. 13,alin(1) și art.16,alin(2) din L. nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prev.art.1 , alin.(2) din O.U.G. nr. 115/ 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

-prev.art.6 din H.G. nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și-sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

-HCL nr.93 din 22. decembrie 2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Balan, Județul Sălaj;

- art.417 din O.U.G. NR.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.155 alin.(1), lit.e), alin.(5) lit.e), art.196 alin.(1), lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE :

Art.1. Începând cu luna 01. ianuarie 2024, doamnei Dașă Aurelia- Veronica, inspector grad profesional superior,gradația 5, i se stabilesc veniturile salariale astfel: salariul brut de [redacted] lei (salariu de bază [redacted] lei), ca urmare a aplicării Legii – cadrul nr.153/2017, modificată și completată;

Art.2.- Salariatul va putea beneficia de indemnizație de hrană de [redacted] lei pe lună, fără însă a depăși salariul brut al viceprimarului comunei.

Art.3. Pentru participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile postaderare,susnumitului i se poate acorda un spor de până la 50% din salariul de bază,potrivit numărului de ore prestate în fiecare lună stabilite pe baza unui pontaj, întocmit de managerul de proiect și avizat de ordonatorul principal de credite.fără însă a putea depăși indemnizația și sporul acordat pentru proiecte, pentru viceprimarul comunei.

Art.4.- Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează compartimentul contabilitate, impozite și taxe

Art.5. – Prezenta dispoziție poate fi contestată în condițiile și termenele prevăzute de art.37 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată și potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, republicată cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Prezenta dispoziție se comunică la:

- Instituția Prefectului județului Sălaj, Serviciul juridic și contencios administrativ;
- Compartimentul contabilitate;
- d-ei. Dașă Aurelia- Veronica, inspector superior;
- dosarul personal;
- dosarul cu dispoziții.

PRIMAR,

Pop Daniel



CONTRASEMNEAZĂ,
Secretarul general al comunei
Avrm Sebastian- Vasile