

**DISPOZIȚIA Nr.61**

din 31 ianuarie 2022

privind stabilirea veniturilor salariale pe anul 2022, pentru d-na. Damșa Ana, bibliotecar comunal, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr.153/2017, modificată și completată

Primarul comunei Bălan, județul Sălaj, Pop Daniel:

Analizând raportul nr.407 din 31.01.2022, întocmit de secretarul general al comunei, privind aprobarea indemnizațiilor demnitarilor, a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciilor de specialitate ale Primarului comunei Bălan, precum și din cadrul instituțiilor și Serviciilor aflate sub autoritatea Consiliului local al comunei Bălan, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

Având în vedere prevederile Legii – cadru nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, astfel:

- Art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea – SECȚIUNEA 1 – Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar, potrivit căruia:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz a reprezentanților salariaților:

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII, cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV:

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25;

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

Ținând cont de prevederile H.G.R.nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și de Hotărârea Consiliului Local al comunei Bălan nr.7 din 29 ianuarie 2020, privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciilor de specialitate ale Primarului comunei Bălan și din cadrul instituțiilor și serviciilor aflate sub autoritatea Consiliului Local al comunei Bălan:

Având în vedere Art.I, pct.1 (2) din O.U.G. nr.130 / 2021 privind unele măsuri fiscale bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative; ale art.155 alin.(4), lit."a" și alin(5)lit."a și e" din O.U.G.nr.57/2019, privind Codul administrativ;

În temeiul art.196 alin.(1) lit."b" din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ,

**DISPUNE :**

**Art.1.** Începând cu data de 01.01.2022, doamnei Damșa Ana, bibliotecar comunal, i se stabilesc veniturile salariale astfel: salariul brut de 5338 lei (salariu de bază 3961 lei și 1030 lei spor vechime) la care se adaugă indemnizația de hrană de 347 lei, ca urmare a aplicării Legii – cadru nr.153/2017.

modificata și completata având aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Baian, nr.6/28.01.2022.

**Art.2.** Pentru participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri nerambursabile postaderare, susnumitei i se poate acorda un spor de până la 50% din salariul de bază, potrivit numărului de ore prestate în fiecare lună stabilite pe baza unui pontaj, întocmit de managerul de proiect și avizat de ordonatorul principal de credite, la care se adaugă indemnizația de hrană de 236 lei / lună, fără însă a putea depăși nivelul salariului brut al viceprimarului comunei, stabilit potrivit legii.

**Art.3.** (1) Prezenta dispoziție poate fi contestată la conducătorul autorității, în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale.

(2) Dispoziția poate fi atacată în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației la Secția de Contencios - Administrativ a Tribunalului Sălaj.

**Art.4.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează secretarul și contabilul primăriei.

**Art.5.** Prezenta dispoziție se comunică la:

- Instituția Prefectului județului Sălaj, Serviciul juridic și contencios administrativ;
- Compartimentul contabilitate;
- d-ei. Damșa Ana, inspector superior;
- dosarul personal;
- dosarul cu dispoziții.

PRIMAR,

Pop Daniel



CONTRASEMNEAZĂ,  
Secretarul general al comunei  
Avrm Sebastian- Vasile

